



COMUNE DI OROSEI
PROVINCIA DI NUORO

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 149

Del 12/11/2014

OGGETTO: Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale dell'Ente.

L'anno duemilaquattordicil giorno dodici del mese di novembre alle ore 11,00, si è riunita la Giunta Comunale presieduta dal VICE SINDACO BUA SALVATORE, con la presenza degli assessori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
MULA FRANCESCO PAOLO	SINDACO	NO
BUA SALVATORE	VICE SINDACO	SI
LODDO CRISTIANO	ASSESSORE	SI
LUTAZI LUIGI	ASSESSORE	NO
SERRA PAOLINO	ASSESSORE	SI
DESSENA SILVIA	ASSESSORE	NO
BUA FRANCO TORE	ASSESSORE	SI

Totale Presenti **4**

Totale Assenti **3**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4, lettera a) del D. Lgs.vo n. 267/2000): **VICE SEGRETARIO DOTT MELONI ANTONIO** .

Constatata la legalità della seduta per il numero degli intervenuti, assume la Presidenza **BUA SALVATORE** nella sua qualità di **VICE SINDACO** , che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs 150/2009 di *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Atteso che l'art. 7 del D.Lgs 150/09 recante *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* prevede che *“ Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

Considerato che l'attuazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 sono orientate a promuovere lo sviluppo della cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;

Ritenuto necessario, in considerazione della robusta evoluzione del panorama legislativo in materia di premialità e valutazione del personale dotare l'Ente di un aggiornato Sistema di misurazione e di Valutazione della performance organizzativa ed individuale che sia rispondente ai principi e ai criteri che innervano le riforme della pubblica amministrazione concernenti la produttività del lavoro pubblico, l'eticità e l'integrità dei comportamenti e dell'azione amministrativa, la misurazione e la valutazione delle competenze professionali e dei risultati concretamente raggiunti rispetto agli obiettivi predefiniti;

Tenuto conto che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione/Nuclei di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

Visto il Sistema di valutazione proposto del Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, e inviato alle OO.SS. e alle R.S.U. quale atto propedeutico all'esperimento delle relazioni sindacali nel rispetto di quanto previsto dai CCNL del comparto;

Tenuto conto che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa;
- Sistema di Valutazione delle Performance del Personale dei livelli;
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa;

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa aziendale la modalità di definizione del sistema premiante e la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

Visto il verbale di contrattazione decentrata, in data 30 giugno 2014, con il quale sono stati concordati tra le parti i criteri di accesso al premio per il personale dipendente;

Richiamata la Determinazione n°588 del 30/05/2014, con la quale il Funzionario Responsabile del Servizio Amministrativo ha nominato il nucleo di valutazione.

Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Visto il parere favorevole sulla regolarità contabile, espresso dal Responsabile di ragioneria, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs.267/00;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

Per quanto sopra espresso:

1. di approvare la Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, costituita da n°3 allegati alla presente, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuta adeguata alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;

2. di demandare la valutazione delle performances individuali :

- ai Responsabili di P.O .per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area

- all'Organo di Valutazione/Nucleo di Valutazione dell'Ente per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;

3. di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza

4. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

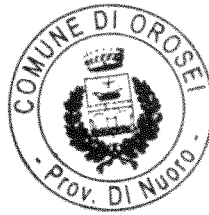
Sulla presente deliberazione sono espressi, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D. Leg.vo n° 267/2000, i seguenti pareri:

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DELL'UFFICIO PROPONENTE

VISTO il parere **Favorevole**

di regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa espressi dal competente responsabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;



Il Responsabile dell' Ufficio

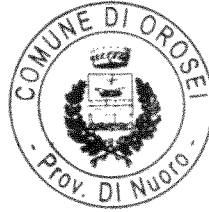
Meloni Antonio L.

Letto, approvato e sottoscritto

**VICE SINDACO
BUA SALVATORE**

**VICE SEGRETARIO
DOTT MELONI ANTONIO**

Della suestesa deliberazione viene iniziata in data 13/11/2014 la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune.



Il funzionario amministrativo

Il sottoscritto attesta che entro i termini di pubblicazione, contro la presente deliberazione non è stato presentato alcun ricorso/ è stata presentata richiesta di sottoposizione a controllo

Il funzionario amministrativo